

Онлайн-версия — www.strana-rosatom.ru.
Свежие новости атомной отрасли
ежедневно в группах «СР» в Facebook
и «Вконтакте»

На АЭХК откроется производство высоко-
кочистого кварцевого концентрата —
стр. 2

Репортаж со стартовой конференции
кадрового резерва — стр. 4

Новое пространство в «Росатом Овер-
сиз»: на чем не стоит экономить — стр. 6

СТРАНА РОСАТОМ

WWW.STRANA-ROSATOM.RU

ГАЗЕТА АТОМНОЙ
ОТРАСЛИ

АВГУСТ 2017

N°30(302)



Быстро добавить кобальта

«Росатом» планирует нарастить выпуск кобальта-60 за счет уральских бридеров. В БН-600 и БН-800 можно получить продукт высокой удельной активности для лечения онкологических заболеваний.

Текст: Ольга Ганжур / Фото: «Страна Росатом», Иван Сорокин

Кобальт-60 пользуется стабильным спросом на мировом рынке. Изотоп применяют для стерилизации пищевых продуктов, медицинских инструментов и материалов, для стимуляции роста и повышения урожайности зерновых и овощных культур, обеззараживания и очистки промышленных отходов, гамма-дефектоскопии. Важную роль кобальт-60 играет в ядерной медицине. Он применяется в установках для лучевой терапии рака, а также в гамма-ножах для стереотаксической радиохирургии опухолей головного мозга.

Изотоп получают, помещая облучательные устройства с кобальтом-59 в поток нейтронов ядерных реакторов или нейтронных генераторов. Изотоп с удельной активностью 40–50 Ки/г у нас в стране уже более 20 лет производят на РБМК. Раньше всех освоила технологию Ленинградская АЭС, вскоре планируется внедрить ее на Курской и Смоленской. Бо-

лее активный продукт (порядка 90 Ки/г) нарабатывает «Маяк». Но медикам такой продукт не подходит. Для гамма-ножей и другого высокотехнологичного оборудования требуется кобальт-60 с удельной активностью 250–300 Ки/г. «В мире два основных производителя — Канада и Россия. Best Theratronics занимает порядка 70% рынка, «Маяк» и НИИЯР — около 25%. Потребность рынка составляет 2–2,5 млн Ки в год, — рассказал «СР» первый заместитель гендиректора по коммерческим вопросам В/О «Изотоп» Алексей Вакуленко. — Производители ее целиком не закрывают, дефицит довольно большой».

Российские ученые-атомщики и энергетики решили освоить производство больших партий кобальта-60 для ядерной медицины на быстрых энергоблоках Белоярской АЭС. В БН-600 еще в 1992–2000 годы нарабатывали несколь-

ко опытных партий с удельной активностью порядка 100 Ки/г — этот опыт взяли за основу новой технологии. Ведет проект АО «Наука и инновации». «В быстром реакторе можно получить изотоп с удельной активностью более 300 Ки/г за сравнительно короткое время, — рассказал «СР» научный руководитель физико-энергетического направления АО «Наука и инновации» Владимир Рисованный. — Наш инвестиционный проект стартовал в нынешнем году. Он комплексный, в нем участвуют более 10 организаций «Росатома» из разных дивизионов. До этого почти два года ФЭИ и НИИЯР вели расчетные исследования, анализировали полученный ранее опыт. Предложены новые технические решения».

Большой вклад в работу внесло НПО «Луч». В быстрых реакторах потоки нейтронов на два-три порядка быстрее, чем в тепловых, но и энергия нейтронов значительно больше. Тепловые нейтроны легко поглощаются большинством химических элементов и их изотопами, а быстрые практически нет. «Стояла задача разработать конструкции, которые позволят снизить энергию быстрых нейтронов

до уровня тепловых и промежуточных, сохранив их высокую плотность. Для этого мы использовали замедляющие нейтроны материалы из гидрида циркония, — объясняет Владимир Рисованный. — Технологию получения гидрида циркония разработали в «Луче».

ОКБМ им. Африкантова разрабатывает техдокументацию. «Комплект обосновывающих документов будет готов к концу года, затем — лицензирование в Ростехнадзоре. В следующем году рассчитываем поставить первые облучательные устройства в реакторы, — сообщил «СР» Валерий Шаманский, заместитель главного инженера Белоярской АЭС по безопасности и надежности. — Устройства будут размещены в боковых экранах и окружены стальными болванками для смягчения спектра. С точки зрения обращения облучательные устройства — те же топливные сборки. Не надо никаких спецустройств».

«На основе кобальта-60 с высокой удельной активностью будут делать источники, которые планируется поставлять на внутренний и мировой рынок гамма-терапевтических аппаратов», — говорит Алексей Вакуленко.

НОВОСТИ



ФОТО НЕДЕЛИ

На энергоблоке №2 Нововоронежской АЭС-2 началась операция по натяжению армоканатов системы преднапряжения защитной оболочки здания реактора

ФОТО: Валерия Титова

ТВЭЛ взялся за кварц

Топливная компания и немецкая QSIL создают совместное предприятие по выпуску особо чистого кварцевого концентрата на базе АЭХК.

Из жильного кварца, добываемого на месторождениях Полярного Урала и Иркутской области, на новом производстве методом гидротермального синтеза будут выращивать особо чистые кристаллы кварца. Затем их будут перерабатывать в высокочистый кварцевый концентрат. Вся продукция пойдет в Европу, на предприятия QSIL, одного из ведущих мировых производителей изделий из кварца. Концентрат, в частности, используют для создания кварцевого стекла, широко применяемого в полупроводниковой промышленности для производства процессоров, устройств памяти и т. д.

Производственную линию на АЭХК планируют запустить в 2021 году, первоначальный объем выпуска продукции составит 250 т в год. На предприятии создадут до 50 рабочих мест.

Доля QSIL в совместном предприятии — 60%, пакет топливной компании — 40%. Инвестиции в проект оцениваются в 600 млн рублей.

«Новое предприятие может занять 2,5% мирового рынка высокочистого кварцевого концентрата, в перспективе доля вырастет до 10%», — отметил старший вице-президент по развитию новых бизнесов ТВЭЛ Юрий Кудрявцев.

«Совместное предприятие позволит QSIL диверсифицировать поставки сырья, повысит надежность и стабильность бизнеса, расширит линейку продукции», — подчеркнул исполнительный директор немецкой компании Штефан Бер.



ИЛЛЮСТРАЦИЯ: Shutterstock

ОДЭК приглашает

Начался набор персонала в Опытно-демонстрационный энергокомплекс на СХК.

Пока заявки принимаются только от сотрудников Сибирского химкомбината, на площадке которого строит ОДЭК. Требования к квалификации высокие. Тем, кто хочет работать в энергокомплексе, предстоит пройти обучение по новым специальностям.

Общая численность персонала ОДЭК составит не менее 1 тыс. человек. К 2020 году, моменту пуска модуля фабрикаци-рефабрикаци ядерного топлива, требуется принять и подготовить около 250 человек. «Это должны быть квалифицированные и, самое главное, мотивированные специалисты. Наша задача — укомплектовать ОДЭК и дать сотрудникам комбината возможность реализовать себя и удовлетворить потребность в повышении квалификации», — отметил заместитель гендиректора СХК по управлению персоналом Александр Бейгель.

Программы обучения на комбинате разрабатывали совместно со специалистами Северского технологического института НИЯУ «МИФИ». Подготовка будет проходить без отрыва от производства, преимущественно в вечернее время. График обучения позволит пройти образовательный курс и сменному персоналу.

При подборе персонала будут учитываться результаты оценки эффективности деятельности «РЕКОРД» за 2015 и 2016 год и мнение руководителя.

число

31 млрд Р

ВЛОЖИТ «РОСЭНЕРГОАТОМ» ДО 2030 ГОДА В МОДЕРНИЗАЦИЮ СМОЛЕНСКОЙ АЭС

В ДИВИЗИОНАХ

#Горнорудный
ППГХО планирует по итогам этого года поставить за границу 600 тыс. т угля. Это в четыре раза больше, чем в прошлом. Уголь компания добывает на Уртуйском месторождении. Основные зарубежные потребители продукции — КНР и КНДР.

#Машиностроительный
«ЗиО-Подольск» завершил сборку интегрированного корпуса первого реактора для универсального атомного ледокола нового поколения «Сибирь». Финальной операцией стала приварка кассет парогенераторов. Корпус готовят к гидравлическим испытаниям.

#ЗСЖЦ
На «Маяк» прибыл первый состав с ОЯТ атомных подводных лодок из губы Андреева. К переработке все готово: на радиохимическом заводе модернизировали камеру дефектных чехлов, разработали и изготовили оборудование для обращения с дефектным топливом. Всего на предприятие будет доставлено 50 эшелонов ОЯТ из губы Андреева.

#БУИ
Блок по управлению инновациями объявил конкурс на лучший проект по управлению знаниями, реализованный на предприятии «Росатома» в 2016–2017 годы. Заявки принимаются до 1 сентября на адрес RKM@rosatom.ru. Награждение пройдет на итоговой конференции по управлению знаниями в конце года.

#ЯОК
Ледокол «50 лет Победы» отправился в рейс, посвященный 40-летию достижения Северного полюса «Арктикой». На борту — участники легендарного похода, ветераны атомфлота, представители Госдумы и Совета Федерации, а также наш корреспондент. Репортажи ищите в ближайших выпусках.

#Инжиниринговый
На строящейся Ленинградской АЭС стартовала горячая обкатка оборудования и систем блока №1. Испытания продлятся 30 суток. Это последний этап пусконаладочных работ перед включением в сеть.



ФОТО: ТВЭЛ

ГЛАВНОЕ

Минус станция

Правительство Испании приняло решение вывести из эксплуатации АЭС «Гаронья». Последние четыре года станция находилась в режиме останова.

Отказ от повторного пуска связан прежде всего с реформированием испанского энергорынка. Власти больше нацелены на развитие «зеленой» энергетики, кроме того, у них нет уверенности в жизнеспособности АЭС «Гаронья». Министр энергетики Альваро Надаль заявил, что демонтаж самого маленького и самого старого ядерного реактора в стране не повлияет на энергобаланс. Эксплуатирующей компании Nuclenor перед демонтажом предстоит перевезти облученное топливо во временное хранилище и переработать отходы, накопленные за время работы станции. Заниматься выводом из эксплуатации будет Enresa, демонтаж на-

чнется через шесть лет после того, как станция окончательно закроется, и займет около 10 лет.

АЭС «Гаронья», расположенная в провинции Бургос, состоит из одного блока с реактором BWR мощностью 446 МВт. В коммерческую эксплуатацию ее ввели 11 мая 1971 года. В июле 2013 года АЭС перевели в состояние длительного останова, начались разговоры о закрытии. Срок эксплуатации истек в 2019 году, вдобавок, чтобы станция доработала до него, нужно было вложить в модернизацию 120 млн евро. Nuclenor решила на досрочное закрытие, однако в середине 2014 года обрати-

лась к правительству с предложением продлить срок эксплуатации АЭС «Гаронья» до 2031 года. В феврале этого года регуляторы условно одобрили повторный пуск. Но владельцам поставили условие — повысить безопасность АЭС: оснастить фильтрами системы вентилирования контейнмента, создать альтернативные центры реагирования в чрезвычайных ситуациях, установить пассивный автокаталитический рекомбинатор водорода и проч. Однако большинство членов парламента выступили против продления эксплуатации. Решение о закрытии принято по экономическим причинам: нет уверенности, что станция окупит инвестиции.

В Испании остается семь действующих блоков: три в Гвадалахаре, три в Таррагоне и один в Валенсии.

ЦИТАТА

Дональд Трамп
Президент США



«Я хотел бы денуклеаризировать мир. Я знаю, что президент Обама говорил, что глобальное потепление — это самая большая угроза. Я абсолютно не согласен»

КОРОТКО

МОКС

New Areva подписала контракт с японской Nuclear Fuel Industries о поставке МОКС-топлива для третьего и четвертого энергоблоков АЭС «Такахама». В договоре значится фабрикация 32 кассет.

Плавучие АЭС

Пять китайских энергетических и судостроительных компаний объединились в консорциум с China National Nuclear Power для разработки и производства малых плавучих АЭС. Планируемые к постройке 20 станций предназначены для энергоснабжения бурового оборудования морских нефтегазовых месторождений, удаленных островов Южно-Китайского моря, а также для опреснения.

Перенос сроков

Ввод в эксплуатацию четвертого блока корейской АЭС «Шин-Кори» отложен на 10 месяцев: с ноября 2017 года до сентября 2018-го, сообщает Korea Hydro and Nuclear Power. Это связано с небольшими изменениями в проекте, а также дополнительной оценкой сейсмостойкости сооружений.

Изотопы

Американская SHINE Medical Technologies приступила к строительству в Джейнсвилле, штат Висконсин, установки с ускорителем для наработки молибдена-99. Производство расположили рядом с аэропортом для оперативной доставки короткоживущего изотопа. Отметим, что производство ⁹⁹Mo в США прекратилось в 1989 году.

АЭС «Ханхикиви»

Строители финской АЭС приступили к измелчению скального грунта, вынутого из котлована. Щебень будет использован при сооружении дорог и набережных. Работы выполняются по субподряду компанией Tallqvist Infra, заключившей договор с основным подрядчиком, «Титаном-2». АЭС «Ханхикиви» строится по проекту ВВЭР-1200, ввод в эксплуатацию запланирован на 2024 год.



Китай дал добро

Национальное управление по ядерной безопасности Китая (NNSA) выдало разрешение на загрузку топлива в реактор третьего энергоблока Тяньваньской АЭС, построенного при участии российских атомщиков.

NNSA детально изучило отчет по обоснованию безопасности. Кроме того, надзорный орган провел три раунда переговоров со строителями. «В ближайшее время начнется первый этап физического пуска — в реактор будут загружены тепловыделяющие сборки», — говорит директор АСЭ по проектам в Китае Алексей Банник. — Всего предстоит загрузить 163 ТВС. После пусконаладочных работ последует выход на МКУ».

Российские специалисты осуществляют авторский надзор за сооружением объекта, контролируют каждый этап предстоящего пуска. «До конца этого года

нам нужно подключить блок к энергосистеме Китая. Мы также продолжим работы по вводу в эксплуатацию четвертого блока Тяньваньской АЭС», — рассказывает заместитель директора «Атомпроекта» Валерий Кедров.

Тяньваньская АЭС — самый крупный объект российско-китайского экономического сотрудничества. В 2007 году в коммерческую эксплуатацию запустили первый и второй блоки мощностью по 1000 МВт. Стоимость сооружения первой очереди — 3 млрд долларов. Запуск третьего и четвертого блоков запланирован на 2018 год.

На пути к замыканию

Центр атомных исследований им. Ганди (IGCAR) заключил контракт с индийской НСС: компания построит завод стоимостью 120 млн долларов.

НСС отвечает за сооружение комплекса по переработке ОЯТ на площадке строительства быстрого реактора в Калпаккаме: электротехнические и механические работы, поставку оборудования, создание систем физзащиты и многое другое. На все про все — 48 месяцев.

В ядерной программе Индия делает ставку на бридеры. В стране большие запасы тория, из которого можно получать делящийся изотоп уран-233. Реактор на быстрых нейтронах PFBR мощностью 500 МВт начали строить в Калпаккаме в 2004 году. Сооружение ведет компания BHAVINI. Летом министр по атомной энергии

Индии Джитендра Сингх объявил, что блок будет пущен в этом году. Со временем на площадке хотят построить еще два быстрых реактора.

Решение о строительстве в Калпаккаме завода по переработке ОЯТ с целью извлечения урана и плутония, чтобы использовать первое отработанное топливо PFBR-500, правительство приняло еще в 2013 году.

Завод топливного цикла — уже четвертое соглашение IGCAR и НСС. Ранее они заключили контракты на строительство завода по производству металлического топлива в ядерном центре им. Хомы Баба в Тарапуре и двух тяжеловодных реакторов в Раватбхате.



КАДРЫ



Вызовы будущего

Мир меняется с бешеной скоростью, и «Росатом» тоже. Это стало ключевой темой стартовой конференции кадрового резерва «Достояние «Росатома» и «Достояние «Росатома». Базовый уровень». Ведь именно резервистам предстоит проводить грядущие изменения.

Текст: Анастасия Филиппова / Фото: Екатерина Малиновская

На конференции обсудили потребности и ключевые задачи «Росатома», а также навыки и компетенции, которые потребуются будущим руководителям атомной отрасли. «Сегодня нам нужны эксперты с навыками продаж, проектного управления и свободным английским,— обозначил для резервистов потребности бизнеса первый заместитель гендиректора, директор блока по развитию и между-

народному бизнесу Кирилл Комаров.— Ключевые компетенции, которыми должны обладать руководители госкорпорации,— клиентоориентированность, знание международных стандартов, бенчмарков и конкурентов, готовность работать по западным стандартам, готовность к изменениям и инновациям, а также умение работать в команде. Хочу сделать акцент на последнем пункте.

Нам важно прекратить работать в логике «каждый зарабатывает для своего предприятия» и научиться жить, исходя из наших общих интересов».

Слагаемые успеха

В «Достояние «Росатома» входят будущие топ-30, директора дивизионов и предприятий, а в «Достояние «Росатома». Базовый уровень» — будущие заместители директоров предприятий и функциональных руководителей.

Перед участниками резерва стоит целый ряд вызовов. Прежде всего, они должны быть готовы занять новую должность и взять на себя новые задачи. За 2016 год, например, 114 резервистов по-

лучили назначения. Важна и готовность реализовывать проекты в соответствии с пониманием задач, стоящих перед отраслью.

Все участники «Достояния» защищают свои проекты перед руководителями из топа-30. Происходит это на ежегодной конференции, по результатам которой формируется рейтинг резерва. Чем больше развивается программа, тем более амбициозные проекты готовят участники. «Если до этого резервисты делали преимущественно узконаправленные проекты, то сегодня они выбирают темы, которые выходят за рамки их должностных обязанностей. Это то, к чему мы стремились»,— отмечает директор по персоналу «Росатома» Татьяна Терентьева.

Ежегодно подводятся промежуточные итоги, на основании которых лучших резервистов приглашают на стажировки в Siemens, Bosch, Airbus и другие компании, где можно познакомиться с их лучшим опытом. Это одно из важнейших звеньев обучения, так как одно дело — получать знания от тренеров, другое — на практике. Это будут smart-стажировки: впоследствии специалисты обязательно должны адаптировать и применить полученный опыт на своих предприятиях.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ТАТЬЯНА ТЕРЕНТЬЕВА

Директор по персоналу «Росатома»
— Сегодня 54% резервистов получают новые назначения, но наша цель — достигнуть 70%. Чтобы попасть в резерв, нужно не только показывать блестящие результаты на работе. Важные критерии отбора кандидатов — следование ценностям «Росатома», соблюдение техники безопасности и охраны труда, стремление развиваться и готовность брать на себя дополнительную ответственность. Важно понимать, что нагрузка серьезно вырастет, ведь помимо выполнения производственных задач придется много времени уделять обучению и работе над проектом.

Мир вокруг меняется с такой скоростью, что иногда мы перестраиваем наши программы развития по ходу, добавляя туда те важные темы, которые буквально на днях представляли высшему руководству. Поэтому быть в кадровом резерве означает быть в тренде и помогать руководству двигать отрасль вперед. Мы очень надеемся, что приобретенные знания и навыки резервисты применят на практике.



ЕКАТЕРИНА РАХМАНКИНА

Начальник управления по работе с персоналом, «Росатом»
— Кадровый резерв — это авангард атомной отрасли, движущая сила «Росатома» с точки зрения изменения и развития бизнес-направлений. Важно еще на стартовой конференции акцентировать внимание резервистов на том, что мы живем в эпоху перемен. Поэтому мы говорим про цифровую трансформацию, про лидерство в эпоху инноваций, про жесткие требования бизнеса. Мы всегда настраиваем программы кадрового резерва под задачи, которые стоят перед отраслью. Особое внимание уделяется маркетингу, клиентоориентированному подходу, управлению изменениями. Традиционно сильный модуль по финансам и стратегии. Трехлетние программы развития состоят не только из лекций, тренингов и мастер-классов, но и из проектной работы. В этот раз темы проектов сфокусированы не только на ПСР. Главное, чтобы проект был направлен на достижение стратегических целей отрасли.

► Резервисты пользуются любой возможностью, чтобы задать руководителям отрасли волнующие их вопросы





250 000

РАБОТНИКОВ
ОТРАСЛИ

40 000

РУКОВОДИТЕЛЕЙ



2800

РЕЗЕРВИСТОВ



54%

РЕЗЕРВИСТОВ
ПОЛУЧАЮТ НОВЫЕ
НАЗНАЧЕНИЯ

Будь в тренде

Аналитический метод принятия решений — главный тренд будущего, в этом уверен Юрий Левин, профессор по аналитике и операционному менеджменту в Smith School of Business в Университете Квинс. Он рассказал резервистам про переход к цифровой экономике, который требует понимания того, как использовать данные, отчеты, графики, чтобы больше зарабатывать. Ключевые рынки госкорпорации — энергетика, инжиниринг, сложное машиностроение — стремительно меняются. Через пять-десять лет все рынки окончательно перейдут на цифровое производство, для которого характерны индивидуализированные продукты и сервисы, клиентоориентированность и эффективность. Кстати, недавно руководители из топ-30 приняли участие в сессии по цифровой экономике, где также были представители General Electric, ABBYY, «Ростелекома» и Правительства РФ.

Лидер должен верить в идею, как Нельсон Мандела — в борьбу против апартеида. Если руководитель не верит в то, к чему он призывает своих людей, то они это заметят. Понятие лидерства раскрыл резервистам Андрей Шаронов, президент Московской школы управления «Сколково». Готовность рисковать в случае неудачи своими деньгами, своей карьерой, а не людьми, также определяет лидера: такому руководителю сотрудники доверяют. Андрей Шаронов отметил, что ценности «Росатома» совпадают с ключевыми качествами лидера, но также лидер должен быть амбициозным, смелым, терпимым к неудачам и должен обладать открытым мышлением. Так, у Стива Джобса в жизни было три тяжелых поражения: он бросил колледж, когда перестал видеть смысл в обучении, в 30 лет его выгнали из собственной компании, третье — он заболел раком. Тем не менее Стив Джобс был уверен: если бы не эти неудачи, не было бы и его успеха.



Ожидания резервистов

Евгений Осоченко

И. о. генерального директора Всероссийского электротехнического института

— Взаимодействие с другими руководителями высокого уровня даст стимул для собственного развития, поможет определить, куда все-таки нужно двигаться и что менять как на предприятии, так и в самом себе. Ожидая также изменения должности. Наиболее ярким на стартовой конференции было выступление Кирилла Комарова. Конечно, во многом представленная им информация уже была озвучена на конференции руководителей, но главное — он задал вектор, рассказав про динамику наращивания выручки по новым продуктам, формирование компетенций по реализации малых проектов стоимостью 100–300 млн рублей, внешние и внутренние ограничения, требующие изменения системы управления, и т. д.

Николай Виханский

Заместитель директора по капитальным вложениям, начальник управления программами капитальных вложений, «Росатом» — В кадровом резерве поднимаются глобальные вопросы: что ожидает отрасль в ближайшем будущем, что отрасль ожидает от резервистов. Прежде всего, это готовность к изменениям и усилия, которые мы должны приложить, чтобы «Росатом» двигался вперед. Для меня очень важно постоянно находиться в процессе обучения, потому что, слушая интересных спикеров, читая новые книги, ты понимаешь, что можно к себе применить и к своей работе.

Проект, скорее всего, будет связан с моей работой в части сооружения атомных станций. Так как международная деятельность является одним из основных направлений развития госкорпорации, я возьму зарубежную тематику.

Андрей Бутко

Генеральный директор РАСУ

— Для меня пребывание в кадровом резерве — это, прежде всего, возможность наладить контакты, познакомиться с амбициозными людьми. У меня уже есть опыт участия в подобных проектах. Коллеги, с которыми мы в 2009 году

начинали учиться в «золотом» резерве «Росатома», сейчас главные инженеры комбинатов, заместители директоров, исполнительные директора в крупных компаниях. Все вопросы решаются между нами не через письма и долгие совещания, а за две минуты телефонного разговора.

Скорее всего, я займусь в качестве проекта созданием системы планирования для международных контрактов. Это очень трудная тема, так как 50% времени я сегодня трачу на урегулирование в ручном режиме сложных вопросов по российским и зарубежным проектам. Конечно, руководитель должен фокусироваться не на текучке, а на развитии компании. Сейчас времени на это почти не остается.

Сергей Мигалин

Заместитель генерального директора, директор по экономике и финансам, «Росэнергоатом»

— У руководителей разных предприятий, из разных дивизионов не так много времени и возможностей для общения друг с другом. Мы не всегда в курсе, что происходит у коллег: какие новшества вводятся, какие цели ставятся, какие вообще люди там работают. Мне повезло, что я работал в разных дивизионах, так что знаю, что нельзя вариться в собственном соку. Помимо возможности коммуницировать хочется отметить грамотно построенное обучение в кадровом резерве. Благодаря этому совмещать работу и участие в программе не очень сложно.

Дмитрий Колупаев

Заместитель генерального директора по стратегическому развитию, «Маяк»

— Главное — интерес и желание сделать полезный для предприятия проект. Планирую сделать кросс-дивизиональный проект при участии «Росэнергоатома» и ТВЭЛ. Не хочу называть тему, но он будет связан с топливообеспечением, топливным циклом современных и будущих реакторов. Возможность пообщаться с другими руководителями, получить новые знания о реализации проектов и навыки, необходимые современному управленцу, — также для меня особенно ценная.

Андрей Гладышев

Генеральный директор «Хиагды»

— Благодаря участию в программе надеюсь усилить свои лидерские качества и коммуникабельность, ликвидировать слабые места в работе, улучшить предприятие в целом. Я хотел бы сделать проект, направленный на оптимизацию производства — от планирования до управления себестоимостью конечного продукта. Мы занимаемся добычей урана, и у нас есть несколько новых месторождений. На каком уровне добычи остановиться, увеличить или уменьшить себестоимость продукта, как еще лучше контролировать ввод месторождений в эксплуатацию — вот что мне интересно.

Владимир Попов

Директор НИКИМТ

— Ожидая получить новые знания. Последние пять лет НИКИМТ генерит порядка 100–120 млн рублей в год. Уверен, что новые знания позволят нам генерить порядка 150–200 млн. Что касается проекта: у нас идет глобальная работа по переброске завода с Алтуфьевского шоссе на Московский завод полиметаллов на Каширском шоссе. Мы переезжаем с 14 тыс. м² на 4 тыс. Раньше у нас было около 500 станков, сейчас — около 120. Нам нужно научиться так же эффективно работать с теми станками и теми людьми, которые останутся у нас после переезда.

Владимир Широков

Генеральный директор «Атомкомплекта»

— Не так давно я стал председателем рабочей группы по материально-техническому обеспечению, до этого я был членом этой рабочей группы. Раньше я больше уделял внимание не стратегии, а конкретно закупкам как инструменту реализации этой стратегии. В новом качестве я уже буду смотреть на весь процесс целиком. Заключение договора и его реализация станут моим проектом. Трудно будет вести его параллельно с работой, но думаю, что это стоит потраченного времени. Так как он связан с нашей основной деятельностью, какие-то аналитические результаты я буду получать от сотрудников, но подведение итогов, анализ плюсов и минусов, доработку — это, конечно, я буду делать сам.



▲ В «Достоинстве» вошли 90 резервистов, а в «Достоинстве. Базовый уровень» — 100

ФОТОРЕПОРТАЖ

В компании все должно быть прекрасно

Человека встречают по одежке, компанию — по офису. «Росатом Оверсиз» представляет госкорпорацию за рубежом, иностранные партнеры — частые гости в московском офисе. Там недавно закончился ремонт в рамках проекта «Новый дизайн рабочего пространства».

Текст: Светлана Романова / Фото: «Страна Росатом»

Работы заняли пять месяцев. «Трудности были, но мы не просто уложились в бюджет, но и сэкономили», — рассказывает Игорь Шпагин, вице-президент по операционным вопросам «Росатом Оверсиз». — Не сэкономили лишь на комплектующих для видео-конференц-связи. Но она окупает себя: по стоимости это как одна-две командировки в Боливию». Входная зона офиса оформлена в корпоративном стиле «Росатома». Справа установлен интерактивный макет, демонстрирующий жизненный цикл АЭС. Тут же, на стене, расположена интерактивная панель: можно построить АЭС по своему вкусу и сравнить генерацию атомной энергии с другими источниками. Слева от входа — кабинеты руководителей со стеклянными стенами. В центре помещения — «шайба». Это переговорная зона для внутренних совещаний и официальных встреч. Дальше — рабочие места сотрудников, опенспейс с переговорными на четыре — шесть человек, кофе-пойнт, принт-зоны, мини-кухня.



▲ Живые растения — базовый элемент проекта. Они создают уют и хорошее настроение. С подачи сотрудников в рабочих пространствах обосновались кустарниковые деревья, есть даже орхидеи и мирт

► Стеллаж для буккроссинга. Можно брать любую книгу и приносить свои. После прочтения книги возвращаются на место



▲ Просторная переговорная имени Бора, по соседству — переговорные имени Скловской-Кюри, Курчатова, Резерфорда и Бочвара. Все они при необходимости трансформируются в большое помещение

Комфорт: как это работает

Для сотрудников, которые «заведуют» новым пространством у себя на предприятиях, организовали обучение. На занятиях Ким Даббс, директор по прикладным исследованиям Steelcase, рассказывала о триединстве «пространство, люди, культура». Архитектор Дмитрий Емельянов говорил о принципах эффективного рабочего пространства. Он показал фото 12 пилотных площадок и сообщил, что в этом году для проекта вы-

берут еще семь. Желающие нашлись сразу. Евгений Лизунов, главный инженер «Гидропресса», говорит: «Дизайн нашего конференц-зала далек от современного. А мы проводим международные конференции». Дмитрий Патрушев, и. о. замдиректора по общим вопросам РАСУ, сказал, что компания планирует переезд: «В новом здании логично сразу все делать в корпоративном стиле». А гендиректор АЭХК Александр Дудин признал-

ся, что пока не готов к ремонту: «Мы поддерживаем комфорт сотрудников и корпоративный стиль в помещениях. Но участие в проекте требует солидных ресурсов».

Кроме семинаров в программе экскурсии, мастер-классы, посвященные трендам в архитектурном планировании, корпоративному стилю, оптимизации затрат на ремонт, применению экоматериалов и т. д. Подробности — на design-rosatom.ru.



ПОДРОБНОСТИ

В быту и на работе

Если на вашем предприятии уже внедрена корпоративная система обратной связи, воспользуйтесь ею для решения рабочих вопросов. Тема обращения может быть любой — от некачественной уборки помещений до неудобного графика. Сотрудник «Атоммаша», например, написал, что давно пора отремонтировать бытовое помещение для рабочих. Ответ пришел через семь дней.

Иллюстрация: Fotolia

Роман Грохольский
Электросварщик ручной сварки 5-го разряда, «Атоммаш»
— Я, конечно, понимаю, что денег на все не хватает. Но если уж требовать от рабочих качественного выполнения производственных задач, то сначала нужно обеспечить этих самых рабочих возможностью по-человечески принимать пищу и отдыхать в установленное режимом труда время. То же самое касается и наличия, а точнее отсутствия, инструментов для сборки и сварки

металлоконструкций, жаростойких средств индивидуальной защиты для сварщиков и проч. На что нам ПСР, если все, что не подходит под новые правила производства, было выброшено, а нового ничего не приобретено?! А как обстоят дела с графиками работы? Это что, сплошная показуха, что работа, мол, кипит круглосуточно? А на деле люди выходят в ночь, чтобы что-то недолгое сделать? При том, что свой объект на участке простаивает, несмотря на приближающиеся сроки сдачи. Короче, много непонятного и сомнительного.

P. S.

Недавно «СР» узнала у Романа Грохольского, как обстоят дела с ремонтом бытовок: «Дело движется. Один вагончик долго ремонтировали — все никак не могли доделать пол, плинтус. Окна старые. Естественно, менять их не стали. Про шторы, жалюзи, шкафы можно и не заикаться. Мы обедали во второй бытовке, которую надо капитально ремонтировать, а на это нет материалов, как говорят ремонтники. На данный момент въехали в отремонтированный вагончик — с треснувшими окнами и старыми шкафами. Но и на том спасибо».



Роман Емельянов
Главный инженер, «Атоммаш»
— Уважаемый Роман Геннадьевич! На обращение по поводу средств индивидуальной защиты сообщаю, что вы можете взять на складе новую каскетку, так как предыдущая получена вами больше трех лет назад. Остальными СИЗ вы обеспечены в полном объеме в соответствии с пунктами 123 и 125 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 декабря 2010 года.
Вам выдан костюм для сварщика из огнестойких материалов для за-

щиты от искр и брызг расплавленного металла в марте 2017 года, щиток сварщика — в июне 2016 года, ботинки с защитным подноском — в августе 2016 года. Краги сварщика и защитные респираторы выдаются постоянно. Дополнительно за счет предприятия вы получили нарукавники сварщика и подшлемник в апреле 2017 года, утепленный жилет — в марте 2017 года.
Что касается бытовых помещений на вашем участке, сообщаю, что отдел охраны труда и промышленной безопасности проводит проверку бытовых помещений на соответствие требованиям производственной санитарии и гигиены труда. По результатам проверки руководителям производств выдадут предписания с указанием несоответствий, которые они обязаны устранить. Начальнику вашего участка дано поручение подать заявку на ремонт бытового помещения для рабочих.

СРЕДА ОБИТАНИЯ

Поддержи атомных звезд

«Росатом» решил выяснить, какие песни любят жители атомных городов. И не просто выяснить, а сделать 10 клипов с участием местных музыкантов. В проекте задействованы любители и профессионалы, школьники и ветераны, солисты, вокальные и инструментальные коллективы. Продюсеры выбирали их заочно — по видеозаписям.

Весной этого года жители городов присутствия «Росатома» выбрали 10 песен из 25 популярных советских и российских композиций. Проголосовали около 15 тыс. человек. Так как проект совсем новый и стартовал очень быстро, не все о нем узнали вовремя и успели поучаствовать. Но внести свой вклад можно на следующем этапе, проголосовав за лучшие видеоклипы.

с мобильным комплектом звукозаписывающего и съемочного оборудования. В каждом городе записывают все 10 песен (см. рейтинг), затем записи смонтируют в видеоклипы. Организаторы хотят показать не только многообразие культуры, но и богатство, красоту природы, знаковые места атомных городов. Планируется, что в видеоклипах снимутся известные музыканты: Евгений Маргулис, Сергей Галанин, Леонид Агутин, Алексей Корт-

нев, Билли Новик, Владимир Пресняков и др.
Съемки продлятся до середины сентября, монтаж материалов начнется в октябре-ноябре. Финальным этапом проекта станет выпуск видеоклипов на канале программы «Территория культуры «Росатома» в YouTube. Два клипа мы увидим в этом году, оставшиеся восемь — в следующем. В 2017 году появится ролик на песню «Этот мир», которая стала победителем народного голосования. Вторая песня пока держится в секрете. Смотрите видеоролики, ставьте «лайки» и голосуйте за понравившиеся работы.



РЕЙТИНГ ПЕСЕН

1. «Этот мир» («Этот мир придуман не нами»)
2. «Ветер перемен»
3. «А знаешь, все еще будет»
4. «Главное, ребята, сердцем не стареть»
5. «Мама» — первое слово
6. «Честно говоря» («Мы вам честно сказать хотим»)
7. «Непогода»
8. «Сто друзей»
9. «Последний час декабря»
10. «Лизавета»

IX Международный форум поставщиков атомной отрасли

14 — 16 ноября • Москва, комплекс «Гостиный Двор»



Международный форум «Атомекс» — уникальная бизнес-площадка, предоставляющая возможность прямого диалога поставщиков и заказчиков атомной отрасли

- продемонстрируйте целевой аудитории продукцию и услуги вашей организации
- установите прямые контакты на уровне лиц, принимающих решение о закупках
- расширьте круг потенциальных клиентов и заказчиков
- проведите целевые переговоры с основными заказчиками атомной отрасли

Организатор



РОСАТОМ



Оператор форума — ООО «Атомэкспо»
г. Москва, ул. Орджоникидзе, д. 11, стр. 40

+7 (499) 922-89-95
atomeks@atomexpo.com

www.atomeks.ru

**СТРАНА
РОСАТОМ**

Обратная связь:
info@strana-rosatom.ru

www.strana-rosatom.ru

vk.com/stranarosatom

www.facebook.com/stranarosatom

twitter.com/Strana_Rosatom

Код доступа: 200815

Главный редактор **Ю. А. Гилева**
Заместитель главного редактора **Екатерина Трипотень**, выпускающий редактор **Людмила Медведева**, региональный редактор **Мария Чернова**, редактор «Лаб. СР» **Ольга Ганжур**
Обозреватели: **Ольга Ганжур**, **Константин Кобяков**, **Иван Моргунов**, **Светлана Романова**, **Анастасия Филиппова**
Литредактор **Мария Грунтова**
Дизайн и верстка: **Вадим Попадайкин**, **Дмитрий Сазонов**

Бильд-редакторы: **Анастасия Барей**, **Алексей Башкиров**
Генеральный директор **Татьяна Сазонова**
Распространение и реклама:
info@strana-rosatom.ru
«Страна Росатом — Атом-пресса»
№30 (302), 21–27.08.2017.
Учредитель и издатель:
ООО «НВМ-пресс», редакция: ООО «Избранное».
117105, г. Москва, Варшавское ш., д. 3.
Тел./факс: +7 (495) 626-24-74.

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации
СМИ ПИ № ФС77-59581 от 10.10.2014.
Общий тираж — 59 000 экз. Цена свободная.
Подписано в печать: 18.08.2017, время по графику: 22:00, фактическое: 22:00.
Перепечатка редакционных материалов допускается только по согласованию с редакцией. При цитировании ссылка на газету «Страна Росатом» обязательна.

Газета отпечатана:
ЗАО «Прайм Принт Москва», 141700, Московская обл., Долгопрудный, Лихачевский пр., д. 5В. Тел.: +7 (495) 789-45-25.
ЗАО «Прайм Принт Новосибирск», 630105, Новосибирск, ул. Линейная, д. 114/1. Тел.: +7 (383) 216-24-42.
ЗАО «Прайм Принт Нижний Новгород», 603002, Нижний Новгород, ул. Литвинова, д. 74, к. 31. Тел.: +7 (831) 277-99-20.
ЗАО «Прайм Принт Екатеринбург», 620017, Екатеринбург, пр-т Космонавтов, д. 18, к. Н. Тел.: +7 (343) 365-88-81.
№ заказа: 2323.
ООО ПИК «Офсет», 660075, Красноярск, ул. Республики, д. 51. Тел.: +7 (391) 211-83-98. № заказа: 2380.