Политика в области охраны труда и промышленной безопасности

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности (далее — Политика) АО «СТС» (далее — Компания) определяет стратегические цели, принципы и обязательства Компании в области охраны труда и промышленной безопасности.

Компания признает приоритет сохранения жизни и здоровья работников над результатами производственной деятельности.

Руководство Компании рассматривает систему управления охраной труда и промышленной безопасностью (далее — СУОТ) как необходимый элемент эффективного производственного менеджмента и принимает на себя обязательства по управлению производственными рисками, влияющими на жизнь и здоровье работников, оборудование, имущество и окружающую среду.

Настоящая Политика распространяется на всех работников Компании, а также на поставщиков, подрядчиков и иных лиц, осуществляющих деятельность на объектах Компании.

1. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

Компания ставит перед собой следующие стратегические цели:

1.1. Достижение нулевого уровня смертельного травматизма и устойчивое снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2. Снижение коэффициента частоты травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) не менее чем на 10% ежегодно.

1.3. 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда (СОУТ) и оценкой профессиональных рисков.

1.4. 100% выполнение корректирующих мероприятий по результатам СОУТ, оценки рисков, аудитов и расследований инцидентов в установленные сроки.

1.5. Непрерывное совершенствование СУОТ в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ

Для достижения поставленных целей Компания обязуется:

2.1. Обеспечивать охрану здоровья и безопасность труда всех работников Компании путём предотвращения несчастных случаев, ухудшения здоровья, профессиональных заболеваний и инцидентов.

2.2. Соблюдать требования федерального и регионального законодательства, а также международных стандартов, включая ГОСТ Р ИСО 45001-2020, и иных применимых требований в области охраны труда и промышленной безопасности.

2.3. Проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) и оценку профессиональных рисков на всех рабочих местах, а по их результатам разрабатывать и реализовывать меры, направленные на предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний.

2.4. Обеспечивать готовность к аварийным ситуациям, включая разработку планов реагирования, проведение учений и тренировок, поддержание средств защиты и спасения в постоянной готовности.

2.5. Учитывать психосоциальные риски (профессиональный стресс, выгорание, моббинг) при оценке условий труда и разрабатывать меры по их снижению.

2.6. Формировать культуру безопасности, основанную на открытости, ответственности и недопустимости сокрытия информации об инцидентах и опасностях.

2.7. Выполнять обязательства по консультированию с работниками и их представителями и активно вовлекать их во все элементы СУОТ, в том числе через:

- комитеты (комиссии) по охране труда;
- регулярные опросы и анкетирование работников;
- каналы подачи предложений и сообщений об опасностях (включая анонимные);
- участие представителей работников в расследованиях инцидентов.

2.8. Непрерывно улучшать результативность СУОТ, постоянно поддерживать и совершенствовать процессы

и показатели, способствующие сохранению здоровья и обеспечению безопасности труда.

2.9. Использовать положительный отраслевой опыт и внедрять наилучшие доступные технологии для снижения уровня профессиональных рисков и аварийности.

2.10. Выделять необходимые финансовые и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики и функционирования СУОТ.

2.11. Открыто демонстрировать цели, планы и результаты в области охраны труда и промышленной безопасности всем заинтересованным сторонам, включая публикацию отчётов о результатах деятельности в области ОТ и ПБ.

2.12. Осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности, проводить регулярные аудиты и проверки.

2.13. Требовать от поставщиков и подрядчиков, работающих на объектах Компании, соблюдения локальных нормативных актов Компании в области охраны труда и промышленной безопасности, а также проведения собственной оценки рисков до начала работ.

2.14. Обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование СУОТ, включая регулярный пересмотр настоящей Политики.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Генеральный директор Компании несёт высшую ответственность за реализацию настоящей Политики и результативность СУОТ.

3.2. Руководители всех уровней несут персональную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за:

- обеспечение промышленной безопасности для подчинённого персонала;
- пресечение нарушений требований безопасности со стороны подрядных/субподрядных организаций и посетителей Компании;
- реализацию мероприятий по управлению рисками в своих подразделениях.

3.3. Служба охраны труда и промышленной безопасности отвечает за:

- координацию деятельности по реализации Политики;
- методологическую поддержку подразделений;
- мониторинг и анализ результативности СУОТ;
- подготовку отчётности для руководства.

3.4. Все работники Компании обязаны:

- соблюдать требования охраны труда и промышленной безопасности;
- незамедлительно сообщать о любых опасностях, инцидентах и нарушениях;
- участвовать в мероприятиях по улучшению условий труда.

4. МОНИТОРИНГ И ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ

4.1. Настоящая Политика подлежит пересмотру не реже одного раза в три года, а также при:

- изменении законодательных и иных обязательных требований;
- существенном изменении производственных процессов или организационной структуры;
- по результатам аудитов, расследований крупных инцидентов или по предложениям заинтересованных сторон.

4.2. Мониторинг реализации Политики осуществляется ежегодно с подготовкой отчёта о достижении установленных целей (KPI) и представлением его руководству Компании.

4.3. Результаты мониторинга доводятся до сведения всех работников Компании и заинтересованных сторон.

5. УБЕЖДЕНИЯ КОМПАНИИ

Мы убеждены, что:

5.1. Любые несчастные случаи и аварийные ситуации можно предотвратить.

5.2. Ни одна работа не может быть начата, если она не может быть выполнена безопасно.

5.3. Безопасность — это ответственность каждого, а руководители всех уровней несут персональную ответственность за обеспечение безопасности для подчинённого персонала и за пресечение нарушений требований безопасности со стороны подрядных/субподрядных организаций и посетителей Компании.

5.4. Культура безопасности, открытость и вовлечённость работников являются основой устойчивого развития Компании.

6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Строгое соблюдение настоящей Политики имеет решающее значение для успеха Компании, поскольку позволяет нам последовательно сокращать любые потери и обеспечивать нашим партнёрам дополнительную экономическую выгоду.

Настоящая Политика является обязательной для всех работников Компании, а также для поставщиков, подрядчиков и иных лиц, осуществляющих деятельность на объектах Компании.

Генеральный директор А.С. Ситников